

Hållbarhet på Ramudden

En sammanfattning av vårt viktiga hållbarhetsarbete i Sverige, Norge, Finland och Estland under 2022.



Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

Ansvar genom hela kedjan

I takt med att Ramudden växer, utvecklar vi våra processer och stödsystem för att säkra styrning och ansvarsfulla relationer. Vi har också ett starkt driv för att utveckla branschen som helhet.

Gott kundbetyg

62 NPS

Net Promoter Score (NPS) är uppbyggt kring frågan "Hur troligt är det att du skulle rekommendera Ramudden till en kollega i branschen?".

Generellt anses värden över 20 vara bra.

Bland årets insatser märks bland annat:

- Re-certifiering av vårt ledningssystem Karma enligt ISO-standarderna för kvalitet 9001, miljö 14001 och arbetsmiljö 45001.
- Ny metod för att mäta kundnöjdhet: NPS (Net Promoter Score).
- Kollektivavtal för våra medarbetare i Norge, ett resultat av flera års arbete tillsammans med NHO:s Bransjenettverk för trafik och beredskap.
- Ny rutin för godkännandeprocessen och avtal med godkända underentreprenörer (UE) i Sverige.
- Branschengagemang i t.ex. Sveriges Branschförening för Säkrare Väg arbetsplatser (SBSV) och Håll Nollan, i norska Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg, samt i finska Tekniska handelsförbundet och Byggmaskinsektionen.



Digitalisering av arbete på väg

Vi satsar stort på innovation inom Ramudden. Vår digitala vision är en uppkopplad arbetsplats med ökad säkerhet, bättre service och minskade utsläpp. Målet är att vara ledande inom digitaliseringen av arbete på väg.

Smartare urbana miljöer

”Smarta urbana trafikzoner” är ett samverkansprojekt mellan bland annat Trafikverket, Stockholms stad, Göteborgs stad och Ramudden. Inom projektet, som pågått 2020–2022, har vi varit med och testat digitala lösningar för säkrare och hälsosammare urbana miljöer.

Ständig produktutveckling

Barriären SVEA har kortare godkänd installationslängd än många andra barriärer och en ny anslutningslösning. Det här medför 10–20 procent lägre transportkostnader och 50 procent kortare installationstid med mindre risk för klämskador. Barriären är nu krocktestad och godkänd i kapacitetklass N2.

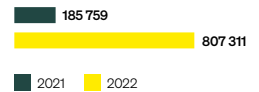


3 x ökning av smarta batterier

Antal etableringar



Aktiva timmar



Digitaliseringen ökar snabbt. Siffrorna avser antalet arbetsplatser/etableringar för Ramudden i Sverige som använder smarta batterier samt det totala antalet aktiva timmar.



Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

En säker arbetsmiljö har högsta prioritet

Att arbeta utmed vägar, järnvägar och vid byggen är förenat med stora risker. Vår arbetsmiljö måste därför präglas av en god säkerhetskultur. Omsorgen gäller inte bara medarbetare, utan även samhället runt omkring.

”Vi skapar goda möjligheter till vidareutbildning, med kompetenshöjande steg för olika befattningar.”

Nollvision för allvarliga olyckor

Vi har ett koncernövergripande mål om en nollvision för allvarliga olyckor samt ett ökat antal inrapporterade riskobservationer. Arbetet för att förbättra arbetsmiljön sker systematiskt genom bland annat händelserapportering, samverkan, skyddsronder och egenkontroller.

30-tal internutbildningar

Säkerhetstänk är en färskvara även för oss som arbetar med det dagligen. Därför satsar vi stort på internutbildning och kan erbjuda ett 30-tal utbildningar inom ledarskap, trafiksäkerhet, arbetsmiljö, system och produkter.

Fullt fokus på Säkerhetsveckan

Varje år arrangerar vi en säkerhetsvecka på samtliga depåer och kontor för att tillsammans fokusera på en säkrare arbetsmiljö. Samtidigt prisas den depå i varje land som utmärkt sig inom arbetsmiljö, lagarbete och ledarskap.

Hållbar sponsring

Alla depåer har en budget för lokal sponsring. På nationell nivå stöttar vi långloppslaget Team Ramudden Ski och är värd för Stafettvasan i Sverige. I Norge sponsrar vi festivalen BLINK och samarbetar med 2nd Chance, ett bemanningsföretag för personer långt från arbetsmarknaden.



För att peppa medarbetarna att träna regelbundet och stärka gemenskapen genomför vi många olika aktiviteter. Det kan exempelvis vara det krävande terrängloppet Trolljeger Prøven i Norge eller Stafettvasan i Sverige.

Hög medarbetarlojalitet i snitt

Under 2022 genomförde vi en helt ny gemensam medarbetarundersökning för Sverige, Norge, Finland och Estland, med ambitionen att genomföra den årligen. Vi fick ett gott resultat vad gäller medarbetarlojalitet: 21 eNPS (employee Net Promoter Score) i snitt för Ramudden som helhet utifrån frågan "Hur troligt är det att du skulle rekommendera Ramudden som arbetsgivare?".

Ramverk för medarbetarhälsa

Redan 2016 startade vi friskvårdsprogrammet Passion for Health, som nu utgör ett ramverk för hälsofrämjande aktiviteter i Sverige, Norge, Finland och Estland.

10 500 träningspass

För att sporra medarbetarna att träna regelbundet genomför vi gemensamma motionsutmaningar. Ett exempel är We+ där 430 deltagare genomförde 10500 träningspass under sex veckor.

Fler externa kursdeltagare



Under 2022 har antalet externa kursdeltagare ökat i både Sverige och Norge.

Fokusområde: Miljö och klimatpåverkan

Vi jobbar för att bli mer klimatsmarta

Vi märker allt oftare av kundkrav kopplade till CO₂-utsläpp i våra projekt. Som branschledande har vi ett stort ansvar för att minimera miljöpåverkan i våra projekt och inspirera andra att göra detsamma.

37,5 procents CO₂e-minskning

År	Scope 1
2022	2,0
2021	2,3
2020	3,2

Jämfört med 2020, minskade vi under 2022 växthusgasutsläppen med 37,5 procent, beräknat utifrån ton CO₂e/MSEK (scope 1).

Bland årets höjdpunkter märks exempelvis:

- Energikartläggning och utbildning i energieffektiviseringar för att minska elförbrukningen på depåerna i Sverige.
- Nytt elavtal i Sverige, med 100 procent miljövarudeklarerad, fossilfri och EDP-märkt (Environmental Product Declaration) el.
- Övergång till elbilar och laddhybrider för att minska CO₂-utsläppen från våra verksamhetsfordon.
- Fortsatt fokus på att tanka fossilfritt med till exempel förnybar HVO100-diesel.
- Centralt avtal med Bring, en av de främsta inom hållbara transporter, för Sverige och Norge samt för transporter från Sverige till Finland och Estland.

För 2023 har vi formulerat ett nytt mål: 1 procent minskning av CO₂e (scope 1) i Sverige, Norge, Finland och Estland i förhållande till respektive omsättning.



Återvinning och cirkularitet av avfall

Tillsammans med Stena Recycling i Sverige, Remeo i Finland och Ragn-Sells i Estland, samt ett antal leverantörer i Norge, har vi identifierat avfallsflöden och utvecklat avfallshanteringen. 48 procent av total mängd avfall har energiåtervunnits och 55 procent har sorterats ut för materialåtervinning under 2022.

Klimatkompensation via Triton

Vårt ägarbolag Triton klimatkompenserar för utsläppen (scope 1 och 2) från egen verksamhet samt från samtliga portföljbolag, inklusive Ramudden. Kompensationen sker genom väletablerade Climate Impact Partners (tidigare ClimateCare/Natural Capital Partners).

Skyddsbarriärer

80%

Den uppskattade andelen av våra kasserade skyddsbarriärer som såldes vidare till återbruk.





Your safety. Delivered.

Ramudden är en helhetsleverantör och konsult inom arbetsplatssäkerhet i trafikerade miljöer. Vi jobbar för att alla ska komma hem oskadda, varje dag.

I Sverige, Norge, Finland, Danmark och Estland är vi omkring 850 heltidsanställda. Totalt finns vi på närmre 80 platser, vilket gör att vi snabbt kan hjälpa våra omkring 7000 kunder med material, resurser och kompetens. Sedan 2020 ingår vi i Ramudden Global, världens största bolag inom arbetsplatssäkerhet för kritisk infrastruktur i trafikerade miljöer.

Vill du veta mer om hållbarhet på Ramudden?
Scanna QR-koden för att läsa mer.

