

Alkohol och drogpolicy Ramudden AB samt dotterbolag

Fastställd av exekutiv ledning och förhandlad med de fackliga organisationerna 2021-08-31

1. Syfte

Ramuddens alkohol- och drogpolicy syftar till att undvika ohälsa, tillbud och olyckor samt till att skapa en god arbetsmiljö för alla medarbetare. Den är framtagen som ett led i Ramuddens vision att skapa säkra arbetsplatser genom anpassade lösningar med omtanke om människors trygghet och arbetsmiljö.

Reglerna gällande alkohol och droger ger våra anställda, partners, leverantörer, kunder och andra intressenter tydliga besked om hur vi agerar i olika situationer tillsammans med vilka regler och rutiner som gäller.

Att ha en öppen attityd och ett seriöst förhållningssätt, kombinerat med ett personligt ansvarstagande, är en förutsättning för att kunna förebygga problem kring alkohol och droger. Medarbetare ska känna trygghet att vända sig till arbetsgivaren vid frågor kring alkohol- samt drogproblematik.

2. Definition av droger

Hos Ramudden är all icke-medicinsk användning av läkemedel, all användning av narkotika och anabola steroider samt all påverkan av alkohol och droger otillåten under arbetstid. Även användning av substanser som kan medföra fara för liv eller hälsa och som används, eller kan antas användas, för att uppnå berusning eller annan påverkan är otillåten och strider mot vår alkohol- och drogpolicy.

3. Regler för bruk av alkohol- och droger

- Det är inte tillåtet att vara alkohol- eller drogpåverkad eller att inta alkohol när man utför arbetsuppgifter hos Ramudden.
- Alkoholkonsumtion på fritiden får inte påverka säkerheten, effektiviteten eller arbetsförmågan på arbetet.
- Vid alla sammanhang där man representerar företaget eller vid företagsevent där det kan förekomma alkohol förutsätter Ramudden att medarbetarna tillämpar sunt förnuft och måttligt intag. Alkohol fria alternativ ska alltid erbjudas, se Representationspolicy.

- Vid alla sammanhang där man representerar företaget eller vid företagsevent där det kan förekomma alkohol förutsätter Ramudden att medarbetarna tillämpar sunt förnuft och måttligt intag. Alkohol fria alternativ ska alltid erbjudas, se Representationspolicy.
- Ramudden konstaterar att allt innehav av förbjudna substanser såsom narkotika och anabola steroider, dock ej för medicinskt bruk, strider mot svensk lag och Ramudden kan därför komma att göra polisanmälan om förbjudna substanser påträffas där Ramudden ansvarar för arbetsmiljön.
- Slumpvisa alkohol- och drogtestar kan genomföras på samtliga medarbetare och extern personal. Alkohol och drogtestar kan även genomföras vid nyanställning, i samband med erbjudande om tillsvidareanställning, vid misstanke om alkohol- eller drogpåverkan, vid pågående rehabilitering samt vid olycka/tillbud.
- Vid konstaterat otillåtet substansintag eller vid ohälsosam alkoholkonsumtion erbjuder Ramudden medarbetaren stöd och hjälp.

3.1. Chefens ansvar

- Chef skall tillämpa och säkerställa att Ramuddens Alkohol- och drogpolicy samt Representationspolicy är känd i verksamheten.
- Chef skall upplysa nyanställda och uppdragstagare om Ramuddens Alkohol- och drogpolicy samt Representationspolicy.
- Chef skall stödja den medarbetare som aktivt medverkar i sin rehabilitering med hjälp av extern expertis som företaget tillhandahåller.

3.2. Medarbetarens ansvar

- Medarbetaren skall känna till och tillämpa Ramuddens Alkohol- och drogpolicy samt Representationspolicy.
- Medarbetare skall vid eventuell ohälsosam alkoholkonsumtion eller användning av otillåtna substans aktivt medverka i sin egen rehabilitering med stöd från arbetsgivaren.